

Gyermekes munkavállalók

1. Várandósoknak nyújtott szolgáltatások: Parkolóhelyek, kanapé az irodában, masszázs, szülésfelkészítő tanfolyam, jóga, babakelengye, anyagi juttatás stb.
2. Kezdő csomag apáknak: apafüzet, gyakorlati intéznivalók összegyűjtése, babacsomag, anyagi támogatás. Érdemes a vállalatnál lévő gyerekekkel kapcsolatos lehetőségeket az apák számára külön hangsúlyozni
3. Gyermekfelügyelet: többféle lehetőség is létezik ennek megkönnyítésére
 - Szülő-gyerek szoba: ide szükség esetén be lehet hozni a gyereket óvodai szünet/kisebb betegség esetén, a szülő maga vigyáz rá, de közben dolgozni is tud
 - Mobil játszókosár: a szülő-gyerek szoba alternatívája, egy kosárnyi játékkal elfoglalhatja magát az a gyerek, aki egy-egy napot szülei munkahelyén tölt
 - Céges bölcsőde/óvoda
 - Családi napközi: a céges óvoda kialakítása az iroda épületén belül néha nehézségekbe ütközik, de egy családi napközi fenntartása egy az irodához közeli lakásban megoldás lehet
 - „Szabad este szülőknek”: heti néhány órás, rendszeres gyermekfelügyelet
 - „Hagyd aludni a mamát és a papát program”: gyerekek iskolába, óvodába szállítása a munkahely segítségével
 - Anyagi támogatás gyermekfelügyelet igénybevételére
4. A gyermek betegségével összefüggő távollét miatt a munkavállalót nem éri hátrányos megkülönböztetés, elbocsátás!
5. Fórum, tanácsadás, coaching: összejövetelek fiatal/leendő szülőknek, online vagy telefonos tanácsadás
6. Üzenő fal: kipróbált magántanárok, babysitterek, gyerekprogramok, használt gyerekholmik információival
7. Családi napok, Mikulás-ünnepség stb.
8. A cég által fizetett tanfolyamok, rendszeres foglalkozások (pl. nyelv órák) gyerekeknek
9. Ösztöndíj-program, díjak, versenyek gyerekeknek
10. Iskolakezdési támogatás
11. Napközik, táborok iskolai szünidők idejére